

2015年7月15日

各 位

株式会社ベルシステム 24 ホールディングス  
株式会社ベルシステム 24  
代表取締役 小松 健次

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定

株式会社ベルシステム 24 ホールディングスならびに株式会社ベルシステム 24 は、次世代育成対策推進法(※)に基づき、一般事業主行動計画（以下「行動計画」）を策定し、厚生労働省東京労働局に届出を行いましたので、ここにお知らせいたします。

当社では、多様な価値観を互いに活かし合う企業文化の定着と浸透に向けた施策を進めています。この一環として、仕事と子育ての両立をはじめ、社員により働きやすい環境を提供することを目的として、本計画を積極的に推進致します。

### 行動計画

社員がその能力を個々に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、また特に女性社員の活躍推進が図れるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 7 月 17 日～平成 29 年 8 月 31 日までの 2 年 1 カ月間
2. 内容 (下記目標について、全て上記計画期間内での実施を目指す)

#### 【目標 1】 女性社員の活躍推進に向けた社員意識調査（アンケート）の実施

- 女性社員、管理職へのアンケート調査実施
- 調査結果紹介冊子等の作成、配布等を実施し、女性活躍推進に向けた働きかけを行う

#### 【目標 2】 短時間勤務制度を利用中、または残業実施が難しい育児期間中の女性社員の就業継続、活躍促進に向けた情報交換の場の提供

- ネットワーキング活動の企画及び実施

#### 【目標 3】 メリハリのある効率的な働き方の実現に向けた啓蒙活動の実施

- 先進的な事例について外部有識者をお招きした講演会等の実施
- 上記参加促進による、更に効率の良い働き方の実現に向けた社内への働きかけ

【目標4】 女性のキャリア意識醸成に向けた研修の実施

- 女性社員に向けたキャリア研修の確率
- 社内での研修の定期的な開催

【目標5】 産前産後・育児休業、育児休業給付、育休中社会保険料免除等の情報提供徹底

- 制度内容周知の為の資料作成
- 社員がすぐに情報を確認できる場所への掲示、および社内周知

当社は、「子育てサポート企業」として、2009年、2012年に「くるみんマーク」の認定を取得しております。今後も、行動計画の目標を達成するための取り組みを、全社を挙げて進めてまいります。

(※)「次世代育成支援対策推進法」

仕事と子育ての両立が図りやすい雇用環境の整備等を図るため、企業において行動計画を策定・実施することとされています。

常時雇用する労働者が101人以上の企業には、一般事業主行動計画を策定し、一般への公表、従業員への周知、都道府県労働局への届出を行うことが義務付けられています。

行動計画に定めた目標を達成するなど一定の要件を満たした場合、都道府県労働局へ申請することによって、同法に基づく「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣(都道府県労働局長へ委任)の認定を受けることができます。(くるみんマークの認定)

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ベルシステム24ホールディングス 広報IR室  
TEL: 03-6893-9827(直通) / E-mail: pr@bell24.co.jp